

## Dansk Selskab for Sundhedsantropologi

STIFTENDE GENERALFORSAMLING

Referat d. 30. maj 2022

### Deltagere

#### Tilstede:

Anne Bjerrum  
Annemi Frandsen  
Birgitte Denlow  
Bodil Andersen  
Christina Frost-Hartwig  
Conni Winther  
Heidi Stentoft  
Henriette Ry Kirstine Lund  
Karin Moreau Andersen  
Mette Breinholdt  
Marie Louise Tørring  
Ninette Neel Florboe Chislet  
Rikke Sand Andersen  
Tine Birkebæk

#### Online:

Anna Frost Jensen  
Annette Hendrup  
Annette Krog  
Barbara Ann  
Emilie Middelhede  
Helle Høstrup  
Jan Kreutzfeldt  
Jannet van der Veen  
Karen  
Lene  
Mette Bech Risør  
Nadja Albertsen  
...

#### Afbud:

Nete Schwennesen  
Hanne Mogensen

17 online deltagere  
14 fysisk tilstedeværende deltagere

Punkt	Indhold
1	<p>Arbejdsgruppen v. Mette Breinholdt bød velkommen.</p> <p>Arbejdsgruppen glæder sig over at vi er samlet. Vi vil gerne, at foreningen skal bidrage til bedre sundhedsvæsen. Sundhedsantropologien kan tage os med ind i menneskers liv og give os et bedre blik på deres liv.</p> <p>Med foreningen kan vi hjælpe hinanden med at dele vores erfaringer. Arbejdsgruppens oplæg til formål, opfyldelse af formål og dagsorden blev præsenteret (se bilag I <i>Grundlag for Dansk Selskab for Sundhedsantropologi</i> og bilag III <i>powerpoint</i>)</p> <p>Udover Mette, består arbejdsgruppen af Christina Frost-Hartwig, Heidi Stentoft, Anne Bjerrum, Jannet van der Veen, Birgitte Denlow</p>
2	Annemi Frandsen blev valgt som dirigent.
3	Conni Winther blev valgt til referent

4	Annemi Frandsen og Tine Birkebæk blev valgt til stemmetæller.
5	<p>Alle 13 opstillede kandidater til bestyrelsen præsenterede sig for deltagerne (bilag II <i>kandidater</i>).</p> <p>Nete Schwennesen og Hanne Mogensen var fraværende og blev præsenteret af Jannet van der Veen.</p>
6	<p>Vedtægter blev præsenteret (Bilag IV <i>Vedtægter for Dansk Selskab for Sundhedsantropologi</i>)</p> <p>Arbejdsgruppens tanker om medlemmer: Foreningen bør gå så bredt som muligt, så målgruppe er medlemmer med relevant baggrund.</p> <p>Arbejdsgruppens oplæg til kontingent: 200 som rekrutteringskontingent, 300 kr efterfølgende</p> <p>Arbejdsgruppens oplæg i fht kasser / revisor Budget holdes simpelt og der vil kun være behov for kasser.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tvivl om hvorvidt man kan udelade rollen "revisor" formelt set for oprettelse af bankkonto.</li> </ul> <p>Beslutning: Bestyrelsen gives tilladelse til at tilføje revisor efterfølgende, hvis det viser sig at være nødvendigt med en person der påtager sig rollen som revisor.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Af hensyn til kassereren kan det være en fordel at bilag/regnskab løbes igennem af en anden person.</li> </ul> <p>Beslutning: Bilagskontrollant – Hanne Hvingelby</p> <p>Drøftet: Arbejdsgruppens oplæg om, at der ikke er et maks. på antallet af bestyrelsesmedlemmer. 13 er mange mennesker. Men der skal ske meget dette første år. Hellere inkludere et menneske for meget end en for lidt.</p> <p>Beslutning: Bestyrelsen laver oplæg til næste års GF om maks. grænse for antallet af bestyrelsesmedlemmer. Om et år kender vi hinandens kompetencer, ressourcer og interesseområder bedre og vil have bedre forudsætninger for at trimme/slanke bestyrelsen.</p> <p>Forslag til bestyrelsen: En andel bestyrelsesmedlemmer vælges for 1 år. En anden del vælges for 2 år, så der skabes noget kontinuitet og overlevering af viden i bestyrelsesarbejdet.</p>
7	<p>Valg til bestyrelsen: Alle 13 opstillede kandidater blev valgt til bestyrelsen. Bestyrelsen konstituerer sig på</p>

	<p>efterfølgende møde.</p>
8	<p>Drøftelse af arbejdsgrupper m.m.. Punktet var ikke til beslutning.</p> <p>Arbejdsgruppens oplæg blev drøftet (Bilag III <i>powerpoint</i>)</p> <p>Netværksgrupper/arbejdsgrupper/interessefællesskaber:  Hvis nogen har ideer, må man gerne byde.  Dannelsen af arbejdsgrupper. Er der fri leg?  - Svar: Arbejdsgrupper er under bestyrelsen  Alle kan danne interessefællesskaber</p> <p>Hjemmeside:  Høj prioritet  To domæner indkøbt</p> <p>Mailadresse er lavet, Dansk Selskab for Sundhedsantropologi &lt;kontakt@sundant.dk&gt;  – skriv foreløbigt på den</p> <p>Marketing, SOME, årsmøde - bestyrelsesmedlemmer kan være tovholdere</p>
9	<p>Valg af revisor  Punktet bortfaldt jf. pkt. 6</p> <p>Såfremt der skal vælges en revisor, blev det foreslået, at et menigt medlem vælges.</p>
10	<p>Evt.  Næste GF er om et ca. 1 år.</p> <p>Ved konstituering af bestyrelse, aftales om fremadrettede mødetidspunkter.  Overvejelse om hvorvidt det skal ligge udenfor normal arbejdstid. Bestyrelsen beslutter selv.</p> <p><b>KÆMPE TAK TIL ARBEJDSGRUPPEN OM AT FÅ SAMLET OS TIL STIFTENDE GF</b></p> <p>Skal vi holde en dåbsfest? Alle der er noget indenfor sundhedsvæsenet skal inviteres med, herunder sundhedsministeren 😊</p> <p>Tak til SDU for at låne dette lokale.</p> <p>Opfordring om at dele om foreningen på linkedIn</p> <p>Idé: lave kompetenceliste over medlemmerne.</p>
11	<p>Afslutning  Vi fik et lille glas bobler og lidt chips.</p>