

# Stiftende Generalforsamling

Dansk Selskab for Sundhedsantropologi  
30. maj 2022

# Formål

## Foreningens formål

- **Politisk**  
Styrke sundhedsantropologiens stemme og indflydelse i det sundhedspolitiske landskab
- **Strategisk**  
Udbrede og udvikle anvendelsen af sundhedsantropologiske metoder og styrke sundhedsantropologien som fagområde
- **Personligt**  
Understøtte netværke for mennesker, der arbejder med sundhedsantropologi

## Medlemmerne

- Dækker hele det sundhedsantropologiske landskab
- Bliver stærkt fundament for samarbejde mellem teori og praksis – forskning og anvendt viden


# Hvordan

*.... Det skal vi jo udvikle*

## **Arbejdsgruppen har tænkt:**

- Hjemmeside
- Nyhedsbrev
- Årsmøde
- Webinarer
- Netværk mellem sundhedsantropologer
- Partnerskaber med andre relevante aktører nationalt og internationalt
- Tilbudsordning på litteratur

# Dagsorden

1. Velkomst
  2. Valg af dirigent, referent og 2 stemmetællere
  3. Præsentation af kandidaterne
  4. Vedtagelse af vedtægter og kontingent
  5. Afstemning og valg
  6. Arbejdsgrupper
  7. Valg af revisor
  8. Evt.
  9. Afrunding
- 

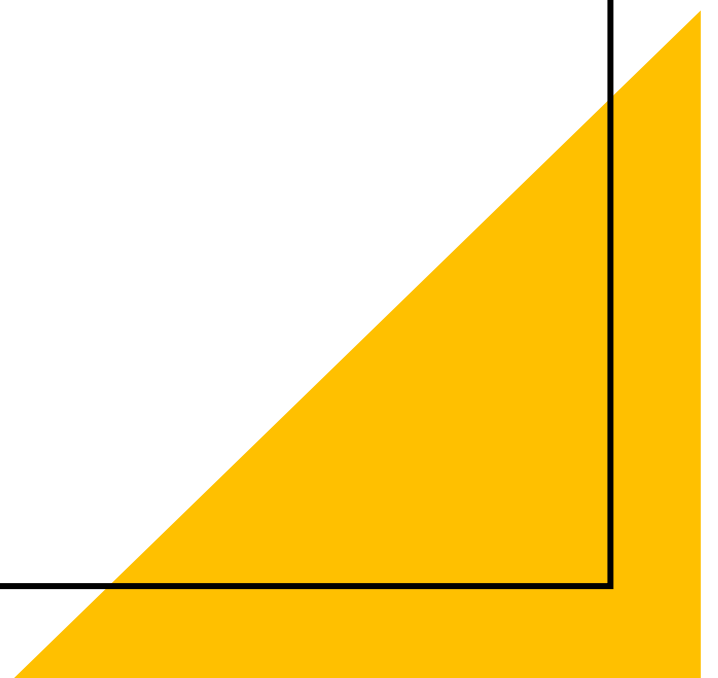
# Kandidaterne

- Birgitte Denlow
- Christina Frost-Hartwig
- Hanne Mogensen
- Heidi Stentoft
- Henriette Lund
- Jannet Van der Veen
- Marie Louise Tørring
- Mette Breinholdt
- Mette Bech Risør
- Nete Schwennesen
- Ninette Chislett
- Rikke Sand Andersen
- Anne Bjerrum

# Vedtægter

Kort redegørelse & refleksion

- Vedtægter
- Kontingent



## Vedtægter for Dansk Selskab for Sundhedsantropologi

### § 1. Formål

Foreningens formål er:

- Politisk – Styrke sundhedsantropologiens stemme og indflydelse i det sundhedspolitiske landskab
- Strategisk – Udbrede og udvikle anvendelsen af sundhedsantropologiske metoder og styrke sundhedsantropologien som fagområde
- Personligt – Understøtte netværk for mennesker, der arbejder med sundhedsantropologi

### § 2. Navn

Foreningens navn er Dansk Selskab for Sundhedsantropologi.

### § 3. Medlemmer

Dansk Selskab for Sundhedsantropologi henvender sig til medlemmer med relevant baggrund. Eksempelvis gennem relevant uddannelse og/eller beskæftigelse.

En relevant uddannelse kan eksempelvis være: Kandidat i antropologi, etnologi, sundhedsvidenskab eller folkesundhedsvidenskab samt Master i Sundhedsantropologi.

Relevant beskæftigelse kan forstås som, at medlemmet arbejder med anvendelse af og/eller udvikling eller forskning i sundhedsantropologiske metoder og problemstillinger. I tilfælde af tvivl træffer bestyrelsen en konkret beslutning om medlemskab.

Indmeldelse sker ved mail til foreningens mail: [kontakt@sundant.dk](mailto:kontakt@sundant.dk)

Medlemskabet er gyldigt, når medlemmet har betalt kontingent.

Udmeldelse kan ske ved mail med virkning fra udgangen af et regnskabsår, eller efter tre måneders restance og mindst en rykker for betalt kontingent.

Ved modarbejdelse af selskabets formål og interesser, eller såfremt det skønnes at et medlems fortsatte medlemskab af Dansk Selskab for Sundhedsantropologi kan skade selskabets omdømme, kan bestyrelsen idomme karantene eller ekskludere vedkommende. Sagen kan forelægges til endelig afgørelse på den påfølgende generalforsamling, hvortil den pågældende har taleret efter sædvanlig indkaldelsesvarsel.

### § 4. Kontingent

Medlemmerne betaler et af generalforsamlingen fastsat kontingent. Kontingentet opkræves forud for hvert regnskabsår. Forslag til kontingent 2022/2023 er 200 Dkk. Der er tale om et rekrutteringskontingent, som perioden efter stiger til 300 Dkk.

### § 5. Bestyrelse

Bestyrelsen består af mindst fem (5) personer. Bestyrelsen konstituerer umiddelbart efter generalforsamlingen sig selv med forperson, næstforperson og kasserer. Bestyrelsen kan desuden vælge at arrangere sig med et forretningsudvalg og diverse arbejdsgrupper. For at blive valgt til bestyrelsen skal kandidaten sikre sig ikke at have et flertal imod sig.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, dog skal bestyrelsesmøde afholdes mindst 3 gange årligt.

### § 6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskabets øverste myndighed.

Generalforsamlingen afholdes én gang årligt i forbindelse med årsmødet. Indkaldelse til generalforsamlingen bekendtgøres på selskabets hjemmeside og udsendes pr. mail til alle selskabets medlemmer senest 8 uger inden generalforsamlingen afholdes.

Forslag fra medlemmerne, der ønskes fremmet til afstemning uden for den udsendte dagsorden, skal indsendes skriftligt til bestyrelsen senest 14 dage for generalforsamlingen, således at en revideret dagsorden kan udsendes til medlemmerne senest 7 dage inden samme.

Dagsorden til generalforsamlingen skal indeholde følgende faste punkter:

- Valg af dirigent
- Valg af referent
- Fremlagelse og godkendelse af forpersonens beretning
- Fremlagelse og godkendelse af regnskab
- Indkomne forslag
- Valg af medlemmer til bestyrelsen
- Valg af kasserer
- Fastsættelse af kontingent
- Eventuelt

Generalforsamlingen er beslutningsdygtig uanset fremmøde. Fremmøde kan finde sted både fysisk og virtuelt. Beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed via håndsoprækning. Kun sager optaget på dagsordenen kan sættes under afstemning på en generalforsamling. Fremsættelse af indvendinger skal skriftlig afstemningsprocedure anvendes.

k

Kun medlemmer der ikke er i kontingentrestance kan afgive stemme på en generalforsamling.

### § 7. Ekstraordinær Generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes af bestyrelsen, når mindst 25% af bestyrelsen eller 25% af selskabets medlemmer skriftligt begerer det. En anmodning om ekstraordinær generalforsamling skal angive hvilket emne der ønskes behandlet, samt dagsorden.

Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med 4 ugers varsel efter anmodningen herom pr. mail til alle selskabets medlemmer inden afholdelse af samme.

### § 8. Økonomi

Selskabets regnskabsår følger kalenderåret.

Bestyrelsen er ansvarlig overfor generalforsamlingen for budget samt regnskab.

Selskabets regnskab føres af kassereren, der tillige fører selskabets medlemsregister.

Regnskabet revideres af de på generalforsamlingen valgte revisorer.

### § 9. Vedtægtsændringer

Selskabets vedtægter kan ændres på generalforsamlingen, såfremt ordlyden til ændringsforslag er blevet udsendt til medlemmerne senest 7 dage inden generalforsamlingen. Ændringer skal vedtages med simpelt flertal for at være gyldige. Ved stemmelighed bortfalder forslaget.

### § 10. Opløsning

Afgørelse om selskabets ophævelse eller sammenslutning med et andet selskab skal træffes på to på hinanden følgende generalforsamlinger, hvoraf én skal være en ordinær generalforsamling. Mindst 7/8 fremmødte på begge generalforsamlinger skal stemme for det stillede forslag.

## Afstemning & valg

- Vedtagelse af vedtægter & kontingent
- Valg af bestyrelse



# Arbejdsgrupper - forslag

## Organisering

- Arbejdsgrupperne kan bestå af alle medlemmer af selskabet
- Bestyrelsen har koordineringsansvaret
- Bestyrelsen er repræsenteret med et medlem i hver arbejdsgruppe

# Mulige arbejdsgrupper

Internationalt samarbejde

Partnerskaber

Arrangementer/temadage/konferencer

Videreuddannelse

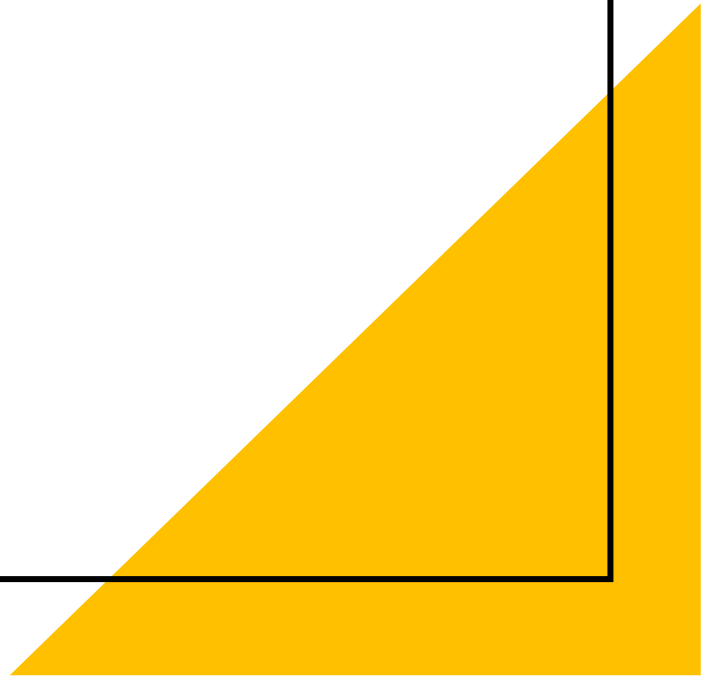
Brobyggere teori-praksis

PR/kommunikation

Forskning/studier  
- afdækning og opdatering

**Evt.**

- Spørgsmål og/eller kommentar?



**HURRAA!!**

